

Kodeks skladnosti

Skupina Würth



prof. dr. hc mult. Reinhold Würth,
Vorsitzender des Stiftungsaufsichtsrats der Würth-Gruppe

»Želimo uspešnost, predvidljivost,
poštenost in neposrednost.«

SKUPINA WÜRTH

Skupina Würth je vodilna na svetovnem trgu v trgovini s pritrdilnimi in montažnimi materiali. Adolf Würth je postavil temelje leta 1945, ko je v Künzelsauu ustanovil Adolf Würth GmbH & Co. KG, preprosto podjetje za proizvodnjo vijakov, ki je kasneje postalo matično podjetje skupine Würth. Po očetovi zgodnji smrti leta 1954 je Reinhold Würth (sedanji predsednik nadzornega sveta družinskih skladov skupine Würth) pri 19 letih prevzel družinsko podjetje, ki je takrat obsegalo letno prodajo 80.000 EUR. Podjetje se je začelo širiti na mednarodno ozemlje leta 1962, ko je bilo na Nizozemskem ustanovljeno prvo podjetje v tujini. Danes ima skupina več kot 400 podjetij in deluje v več kot 80 državah.

Poslovne enote skupine Würth so razdeljene na družbe Würth Line in Allied Companies. Podjetja Würth Line so odgovorna za običajno osnovno dejavnost skupine, prodajo montažnih in pritrdilnih materialov. Naše visoke zahteve glede kakovosti veljajo za več kot 125.000 izdelkov: vijake, sornike, pribor za vijake, sidra, kemične izdelke, pohištvo in stavbno okovje, orodja, sisteme za shranjevanje in zbiranje ter zaščitno opremo za profesionalne uporabnike. Zavezniška podjetja delujejo na podobnih poslovnih področjih kot prodajna ali proizvodna podjetja. V to enoto so vključeni tudi ponudniki finančnih storitev ter hoteli in restavracije.

Izjemna filozofija podjetja

Blagovna znamka Würth je sinonim za visokokakovostne izdelke in vrhunske storitve. Skupina Würth pa ni le trgovsko podjetje za montažne in pritrdilne materiale. Dolgoročni uspeh našega podjetja je podprt z našo izjemno korporativno filozofijo in skupnimi vrednotami, ki oblikujejo način našega vsakodnevnega dela.

PREDGOVOR



Bettina Würth, predsednica svetovalnega odbora skupine Würth

Dame in gospodje, Spoštovani kolegi,

Medsebojno zaupanje, zanesljivost, poštenost in neposrednost, tako navznoter kot navzven, so temeljna načela, globoko zasidrana v korporativni kulturi skupine Würth. Naša zavezanost tem vrednotam je bila prvič opredeljena v korporativni filozofiji, ki jo je napisal Reinhold Würth v sedemdesetih letih prejšnjega stoletja.

Ta načela ne vključujejo samo spoštovanja vseh veljavnih pravil in zakonov, ampak tudi ustrezno miselnost zaposlenih, ki je sestavni del trajnega korporativnega uspeha skupine Würth.

In naš cilj je spodbujati to miselnost. Hkrati ta miselnost pomeni, da naši zaposleni dosledno upoštevajo vsa veljavna nacionalna in mednarodna pravila in zakone. Da bi bila ta načela preglednejša tako za naše zaposlene kot tudi za naše stranke, dobavitelje in druge poslovne partnerje, smo razvili praktična pravila ravnanja na podlagi naših korporativnih vrednot, ki so povzete v kodeksu skladnosti skupine Würth.

Kodeks skladnosti vsebuje minimalne zahteve, ki jih morajo upoštevati vsi zaposleni v skupini Würth po vsem svetu. Vsak zaposleni mora zato poznati kodeks skladnosti in se zavezati temeljnemu načelom in pravilom



Osrednji upravni odbor skupine Würth (od leve proti desni): Rainer Bürkert, Bernd Herrmann, Robert Friedmann, dr. Jan Allmann, Ralf Schaich

ravnanje, ki ga vsebuje. Organi upravljanja in vodilni delavci naših družb nosijo posebno odgovornost, saj imajo vzorno funkcijo.

Ta kodeks skladnosti je podprt s trdnim prepričanjem družine Würth, nadzornega odbora družinskih skladov skupine Würth, svetovalnega odbora in osrednjega upravnega odbora skupine Würth, da je živa kultura skladnosti sestavni del našega nadaljnega vzdrževanja uspeh.

Glede na to in v interesu skupine Würth in vseh njenih zaposlenih vas prosimo, da se pri svojem vsakdanjem delu zavežete načelom, določenim v kodeksu skladnosti skupine Würth.

Bettina Würth

Predsednica svetovalnega odbora skupine Würth

Robert Friedmann, Dr. Jan Allmann, Rainer Bürkert, Bernd Herrmann, Ralf Schaich

Glavni upravni odbor skupine Würth

VSEBINA

Kodeks skladnosti skupine Würth

Objavil osrednji upravni odbor skupine Würth januarja 2017

| | |
|--|----|
| Uporabnost | 9 |
| IAZ. Splošna pravila obnašanja | 10 |
| II. Poslovanje s poslovnimi partnerji | 15 |
| III. Izogibanje navzkrižju interesov | 19 |
| IV. Ravnanje z informacijami | 21 |
| V. Implementacija kodeksa skladnosti | 24 |
| Vaše kontaktne točke v skupini Würth | 28 |

UPORABNOST

Ta kodeks skladnosti velja za vse zaposlene skupine Würth*.

Ta kodeks skladnosti določa pravila ravnanja za zaposlene v skupini Würth. Treba ga je razumeti kot vodilo in je namenjeno pomoči vsem pri sprejemanju odločitev pri njihovem vsakodnevnem delu, ki so v skladu z zakonodajo in korporativnimi vrednotami skupine Würth. To služi zaščiti celotne skupine podjetij in njihovih zaposlenih.

Pravila iz tega kodeksa skladnosti so zavezujoča. Če so zaradi dejavnikov, specifičnih za državo ali različnih poslovnih modelov, potrebna dodatna pravila, se lahko temu kodeksu skladnosti za celotno skupino dodajo dodatna pravila na ravni podjetja, potem ko jih odobri glavni uradnik za skladnost skupine Würth.

Splošna pravila ravnanja, opisana v tem kodeksu skladnosti, veljajo tudi pri poslovanju s strankami ter dobavitelji in drugimi poslovnimi partnerji.

Pričakujemo, da se bodo tudi naši poslovni partnerji počutili dolžne upoštevati ta načela. Spoštovanje zakonov, poštenost, zanesljivost, spoštovanje in zaupanje so univerzalni temelji dobrih poslovnih odnosov.

* Izraza »zaposleni« in »zaposleni«, kot sta uporabljena v tem dokumentu, se nanašata na zaposlene moške in ženske. Vsi drugi izrazi, ki se morda zdijo specifični za spol, so prav tako namenjeni tako moškim kot ženskam. Vsi taki ukrepi so namenjeni izključno poenostavitvi besedila in ne smejo biti povezani z nobeno vrednostno sodbo.

JAZ. SPLOŠNA PRAVILA OBNAŠANJA

1.1 Delujemo pošteno

Medsebojno zaupanje, zanesljivost, poštenost in neposrednost tako navznoter kot navzven vodijo naše delovanje. Varujemo ugled skupine Würth in se izogibamo navzkrižju interesov.

Na podobo skupine Würth močno vpliva ravnanje zaposlenih. Neustrezno vedenje ne le lahko močno očrni našo podobo, ampak lahko povzroči tudi kazni, kar lahko na koncu negativno vpliva na vsakega od naših zaposlenih. Zato zagotavljam, da je Würthova podoba ohranjena in varovana ves čas, ko opravljamo svoje delo.

Integriteta in zanesljivost tvorita temelj Würthove korporativne kulture. To pomeni, da se moramo obnašati častno, pošteno, spodobno in pošteno v vsaki situaciji, ko opravljamo vsakodnevno rutino. Zato se izogibamo konfliktom med osebnimi in poslovnimi interesi.

1.2 Upošteevamo veljavno zakonodajo in interna pravila

Veljavne zakone in interna pravila je treba ves čas dosledno upoštevati. Člani vodstva menijo, da je njihova dolžnost zagotoviti, da so vsi seznanjeni z ustreznimi zakoni in jih spoštujejo.

Kot podjetje smo del družbe, v kateri delujemo, zato za nas veljajo njena pravila in zakoni. Naša celostna podoba zahteva, da zaposleni v skupini Würth dosledno upošteevamo vse veljavne zakone in druge predpise v vsaki situaciji in v vsaki državi. Enako velja za notranje

direktive in smernice, vključno s tem kodeksom skladnosti. Prav tako se zavezujemo, da bomo izpolnjevali vse sklenjene pogodbe in dogovore.

Da lahko delujemo v skladu z zakonodajo, moramo poznati ustrezne nacionalne in mednarodne zakone ter druge predpise. Kot zaposleni razumemo tudi svojo dolžnost, da se samostojno seznanimo z zakoni in predpisi, ki veljajo za delo, za katerega smo odgovorni. Ne glede na to je dolžnost članov posloводства, da svoje zaposlene obvestijo o vseh ustreznih zakonih in predpisih ter zagotovijo njihovo spoštovanje.

1.3 Drug do drugega ravnamo odgovorno in spoštljivo

Prevezemamo odgovornost za svoja dejanja, delamo v medsebojnem spoštovanju in spoštovanju ter smo neposredni in predvidljivi v vsem, kar počnemo.

Poslovno kulturo skupine Würth zaznamujeta medsebojno spoštovanje in odgovoren odnos drug do drugega. To velja tako za naše poslovanje s poslovnimi partnerji kot tudi za naše stike in sodelovanje s člani lastne skupine podjetij.

Informirani zaposleni so boljši zaposleni. Z rednim informiranjem skušamo pridobiti pripadnost naših zaposlenih ciljem podjetja, jih motivirati in krepiti njihov občutek pripadnosti podjetju.

1.4 **Spoštujemo človekove pravice in spoštujemo človekovo dostojanstvo**

Spoštujemo osebne pravice in človekove pravice, zavračamo delo otrok in prisilno delo ter sprejemamo odločitve, ki temeljijo le na objektivnih premislekih.

Spoštujemo in varujemo dostojanstvo sočloveka, zasebnost in osebnostne pravice vsakega posameznika. Ljudi, njihove izkušnje in edinstvene osebne lastnosti vidimo kot dodano vrednost za naše podjetje. Odločitve, ki vplivajo na ljudi, se torej sprejemajo izključno na podlagi objektivnih premislekov. Ne sprejemamo nobenih odločitev, ki bi kršile Splošno deklaracijo človekovih pravic. Pri odločanju se držimo smernic Mednarodne organizacije dela (ILO).

Za nas to pomeni predvsem, da zavračamo vsako obliko prisilnega dela in dela otrok ter da ne dopuščamo kakršne koli diskriminacije na podlagi etničnega porekla, vere, starosti, invalidnosti, spolne identitete ali spola. Poleg tega ne toleriramo nasilja, ustrahovanja, trpinčenja ali spolnega nadlegovanja na delovnem mestu.

1.5 **Z lastnino podjetja ravnamo odgovorno**

Z materialno in nematerialno lastnino skupine Würth ravnamo skrbno in je ne uporabljamo v osebne namene.

Prostori, delovni materiali, poslovni dokumenti in podatki, ki so nam na voljo za naše delo, so last skupine Würth. S temi sredstvi vedno ravnamo skrbno in odgovorno in jih nikoli ne bomo uporabili neustrezno.

Ne dopuščamo niti malomarnih niti namernih dejanj zoper lastnino podjetja.

1.6 **Delamo za zagotavljanje varnosti na delovnem mestu**

Zagotavljamo, da so naša delovna mesta v skladu z zakonskimi standardi varnosti pri delu in pri delu ter predpisi o delovnem času.

Zdravje naših zaposlenih nam je zelo pomembno. Varovanje zdravja naših zaposlenih in izogibanje tveganjem je za nas najpomembnejša prednostna naloga. Zaposlenim želimo zagotoviti varno delovno okolje, zato skrbimo za spoštovanje vseh predpisov, zakonov in standardov glede varnosti na delovnem mestu in varstva pri delu.

Naši zaposleni morajo imeti dovolj časa za sprostitev in okrevanje. Zato razumemo svojo odgovornost, da spoštujemo veljavne zakonske in interne predpise glede delovnega časa, odmorov in počitkov.

1.7 Varujemo okolje

Varujemo okolje z ekološko razumnim ravnanjem z neobnovljivimi viri in zagovarjamo varstvo narave.

Skupina Würth se zaveda, da so nekateri naravni viri omejeni. Zato si prizadevamo z ekološkim vidikom ravnati z naravnimi viri razumno. To ne pomeni le, da upoštevamo veljavne zakone o varstvu okolja in trajnosti, ampak tudi, da se poskušamo izogniti nepotrebnim uporabi neobnovljivih virov, kadar koli je to mogoče. Vsakega zaposlenega zato pozivamo k izvajanju praktičnih ukrepov za zmanjšanje potratnosti virov in preprečevanje onesnaževanja.



SWG Schraubenwerk Gaisbach GmbH v Waldenburgu, Nemčija

II. OPRAVLJANJE Z POSLOVNI PARTNERJI

Splošna pravila ravnanja, opisana v tem kodeksu skladnosti, veljajo tudi pri poslovanju s strankami, dobavitelji in drugimi poslovnimi partnerji. Pričakujemo, da se bodo tudi naši poslovni partnerji počutili dolžne upoštevati ta načela. Spoštovanje zakonov, poštenost, zanesljivost, spoštovanje in zaupanje so univerzalni temelji dobrih poslovnih odnosov.

2.1 **Zavračamo vsako obliko korupcije in podkupovanja**

Zavračamo korupcijo in podkupovanje v vseh oblikah. Upoštevamo vse ustrezne zakone in predpise. Za boljšo orientacijo so določeni nedvoumni interni standardi ravnanja.

Korupcija in podkupovanje škodita konkurenci in ovirata inovacije. Zaradi njih podjetja izgubijo svojo blaginjo in ugled. Korupcija in podkupovanje sta po vsem svetu prepovedana in se kaznujeta strogo. Skupina Würth ne tolerira korupcije ali podkupovanja v nobeni obliki, niti ponudbe ali zagotavljanja niti zahteve ali sprejemanja neprimernih ugodnosti ali prednosti.

To ne velja le za osebne koristi in prednosti. Naročila pridobivamo tako, da naše stranke navdihujemo z boljšimi rešitvami. Z dobavitelji smo trdi pogajalci, vendar se vedno pogajamo pošteno. Strogo zavračamo izplačila, namenjena pridobivanju naročil ali pospeševanju administrativnih postopkov, in se držimo politik naših poslovnih partnerjev o sprejemanju in ponujanju napitnin. Ta načela ne veljajo samo za vse zaposlene, temveč tudi za vse druge posameznike in organizacije, ki delujejo v imenu ali v interesu skupine Würth.

2.2 **Podpiramo pošteno konkurenco**

Podpiramo pošteno, na uspešnosti temelječo konkurenco in ne sodelujemo v dogovorih z drugimi udeleženci na trgu, ki omejujejo konkurenco.

Skupina Würth se vidi kot zavezana vodilnemu načelu socialnega tržnega gospodarstva. Zato podpiramo pošteno konkurenco, ki temelji na uspešnosti. To zlasti pomeni, da ne sodelujemo v kartelih ali drugih praksah, ki omejujejo konkurenco ali so kako drugače nepošteno. Dolžnost članov uprave je, da poskrbijo za to.

Natančneje, to pomeni, da zaposleni v skupini Würth ne sklepajo nobenih pisnih ali ustnih dogovorov s konkurenti v zvezi s cenami, kvotami ali trgi, ki jih je treba razviti. Druge dogovore z drugimi udeleženci na trgu sklepamo le v mejah, ki jih dovoljuje zakon. Prav tako ne sodelujemo pri izmenjavi informacij v zvezi z notranjimi vprašanji, ki so pomembna za konkurenco. Ne želimo nezakonito vplivati na naše poslovne partnerje in kupce glede njihovih cen. Poleg tega povsod, kjer imamo prevladujočo položaj na trgu, tega ne izkoriščamo.

Ker se tudi ustni ali tihi dogovori lahko opredelijo kot kršitve protimonopolnih pravil, naše zaposlene pozivamo, naj vedno ravnajo previdno in previdno, ko imajo opravka s konkurenti. Če poskuša konkurent prepričati zaposlenega v skupini Würth, naj sklene prepovedane dogovore, mora zaposleni to nemudoma prijaviti svojemu vodstvu ali odgovornemu uradu. Odziv na takšne predloge bi moral biti primeren.

2.3 **Ne dovolimo, da bi nas zlorabljali v nezakonite namene**

Ne sodelujemo v dejavnostih, katerih cilj je pranje denarja ali financiranje terorizma, in poročamo o vseh primernih, domnevnih primerih tega.

Pranje denarja je prikrivanje izvora denarja iz nezakonitih virov, kot so terorizem, trgovina z mamili, podkupovanje itd. Poslovne odnose želimo imeti samo z uglednimi partnerji, ki spoštujejo zakone in pridobivajo svoja finančna sredstva iz zakonitih virov. Zato upoštevamo prepoved pranja denarja in ne sodelujemo pri financiranju nezakonitih dejavnosti. Upoštevamo zakone o pranju denarja in financiranju terorizma. Za prepoznavanje naših poslovnih partnerjev izvajamo praktične varnostne ukrepe. Naše zaposlene pozivamo, da poročajo o domnevnih dogodkih. Upoštevamo zakonske zahteve, zlasti v zvezi s poročilom o domnevnih dogodkih, in sodelujemo z ustreznimi vladnimi agencijami.

2.4 **Upoštevamo vse veljavne zakone o nadzoru izvoza in carini**

Pri mednarodnem poslovanju upoštevamo izvozne prepovedi, sankcije in embargo. V primeru vprašanj ali nejasnosti se obrnemo na ustrezne urade.

Mednarodna trgovina z določenim blagom in storitvami je predmet omejitev. Ustvarili smo položaje, odgovorne za čezmejne transakcije (npr. naši cariniki in uradniki za mednarodno trgovino) in uvedli notranje kontrole, da bi zagotovili skladnost z izvoznimi prepovedmi, sankcijami in embargom. Naši zaposleni vedno sledijo procesom izvozne kontrole.

Zavedamo se, da to ne velja samo za blago, ki je fizično prisotno, ampak tudi za informacije in tehnologije, in da se prav tako ne smejo nezakonito predati tretjim osebam. Kršitve lahko povzročijo ogromno škodo skupini Würth. Vse zaposlene zato pozivamo, naj bodo preudarni in na primer ne posredujejo nezakonito informacij po elektronski pošti ali telefonu. Naši zaposleni se lahko in morajo obrniti na svoje nadrejene ali ustrezne urade, kadar koli obstajajo vprašanja ali negotovosti.



Würth Limited v Zebbugu na Malti

III. IZOGIMANJE NASPROTJU INTERESOV

Osebni interesi so lahko v nasprotju z interesi skupine Würth. Nasprotja interesov lahko negativno vplivajo na integriteto, strokovnost in uspeh skupine Würth. Za zaposlene v skupini Würth imajo korporativni interesi prednost pred osebnimi interesi. To zadeva zlasti naslednja področja:

3.1 **Prepoved konkurence**

Ne tekmujeemo s podjetji v skupini Würth.

Zaposleni v skupini Würth ne sme pridobiti ali sodelovati v podjetju ali hkrati delati za podjetje, ki je konkurenčno skupini Würth.

3.2 **Lastniški deleži v podjetjih**

Lastniški deleži v drugih družbah so dovoljeni, če nanje ni mogoče imeti odločilnega vpliva.

Naložbeni deleži v podjetjih, ki niso konkurenti družbe Würth, so dovoljeni pod pogojem, da ni mogoče domnevati vpliva na upravljanje. V primerih lastniškega deleža 5 % ali več v kapitalu podjetja je treba lastniški delež prijaviti ustreznim uradom znotraj skupine Würth.

3.3 Sekundarna zaposlitev

Sekundarna zaposlitev ne sme škoditi skupini Würth.

Delavec lahko opravlja plačane ali neplačane (tudi prostovoljne) dejavnosti le s pisnim soglasjem delodajalca. Delodajalec bo dal soglasje, če sekundarna zaposlitev ne posega v delavčeve naloge iz delovnega razmerja ali v druge zakonite interese delodajalca.

Izjema so občasne pisne dejavnosti, predavanja in podobne dejavnosti, ki ne posegajo v zakonite interese delodajalca. Pozdravljamo prostovoljno predanost naših zaposlenih.



Würth Canada Ltd., Ltée v Guelphu, Kanada

IV. RAVNANJE Z INFORMACIJE

Pri Würthu uporabljamo kooperativni način upravljanja. Zaposlenim zaupamo informacije za njihovo delo, vodje pa z dodatnimi informacijami pozivamo k preglednosti in razumljivosti odločitev.

4.1 S podatki podjetja ravnamo odgovorno

Ohranjamo zaupnost podatkov. Samo ustrezni in pooblašteni uradi v skupini Würth posredujejo informacije zunanjim osebam.

Glede zaupnih podatkov družbe je praviloma potrebna stroga zaupnost. Takih informacij ni dovoljeno posredovati nepooblaščenim osebam, bodisi notranjim bodisi zunanjim, in jih je treba zaščititi pred nepooblaščenim dostopom. Takšne zaupne informacije lahko vključujejo na primer poslovne in tržne informacije, poročila, interna sporočila in direktive ali druge poslovne skrivnosti.

Samo posebej usposobljeni in odgovorni uradi, posamezniki in oddelki, kot so višje vodstvo, oddelek za odnose z javnostmi ali pravni ali finančni oddelki, lahko izmenjujejo informacije z zunanjimi strankami.

Obveznost varovanja tajnosti ostaja v veljavi tudi po izteku delovnega razmerja.

4.2 Svojega znanja o notranjih zadevah ne izkoriščamo

Notranjih informacij ne smemo uporabljati v lastno korist ali v korist tretjih oseb.

O podjetjih znotraj skupine Würth ali njihovih poslovnih partnerjih pogosto izvemo stvari, ki niso znane zunanjim osebam in zato niso javno znane. Takšne notranje informacije so lahko dragocene na kapitalskem trgu, saj lahko vplivajo na naložbene odločitve in cene delnic. Nakup ali prodaja vrednostnih papirjev (itd.) ali priporočanje drugim osebam za nakup ali prodajo vrednostnih papirjev (itd.) na podlagi notranjih informacij je prepovedan.

4.3 Upošteevamo predpise o zasebnosti in varnosti podatkov

Z osebnimi in drugimi podatki ravnamo skrbno in zagotavljamo, da pravice do zasebnosti niso kršene.

Podatki so zelo pomembni tako za Würth Group kot tudi za posameznike, ki so s temi podatki povezani. Ustrezna zaščita teh podatkov in preprečevanje njihove zlorabe sta na prvem mestu. Vodenje evidenc, beleženje podatkov in podobne dejavnosti, za katere se uporabljajo zaupni podatki podjetja, so dovoljene le, če so takšna dejanja izvedena v neposrednem interesu Würtha in niso negativno prizadete pravice tretjih oseb.

Varovanje zasebnosti pri uporabi osebnih podatkov in varnost poslovnih podatkov mora biti zagotovljeno v vseh poslovnih procesih v skladu z veljavnimi zakonskimi zahtevami. Pri tehničnem varovanju podatkov pred nepooblaščenim dostopom je treba upoštevati standard, ki je enak stanju tehnike.

Še posebej moramo biti previdni pri zbiranju in obdelavi osebnih podatkov. Upoštevamo veljavno zakonodajo o zasebnosti in varstvu podatkov ter imenujemo ustrezne urade in položaje, ki so odgovorni za skladnost.



Wuerth South Africa (Pty.) Ltd. v Gautengu v Južni Afriki

V. IZVAJANJE KODEKSA SKLADNOSTI

5.1 Kako se odločamo?

Ko smo negotovi glede svojih odločitev, poslušamo svojo vest in se pogovorimo z ustreznimi kontaktnimi točkami.

Pravila, določena v kodeksu skladnosti, so vodilo za ravnanje zaposlenih v skupini Würth. V posebnih situacijah med vsakodnevnim delom moramo pogosto sprejemati odločitve, ki niso izrecno opisane v kodeksu skladnosti ali drugih smernicah skupine Würth. Takrat se lahko vedno obrnemo na člane uprave ali ustrezne službe, kadar koli obstajajo vprašanja ali nejasnosti. Vendar pa lahko pogosto uporabimo naš zdrav razum ter občutek za spodobnost in integriteto, da nas vodijo tako, da si zastavimo naslednja vprašanja:

- 1) Ali je moja odločitev ali moje dejanje v skladu z veljavno zakonodajo?
- 2) Ali je odločitev v skladu z uveljavljenimi vrednotami in pravili Würtha?
- 3) Če bi moji sodelavci in družinski člani vedeli za mojo odločitev, ali bi imel čisto vest?
- 4) Če bi se vsi odločili enako, ali bi lahko živel s posledicami?
- 5) Če bi se moja odločitev jutri pojavila v časopisu, bi jo lahko utemeljil?

Če lahko mirne vesti na vsa ta vprašanja odgovorite z "da", je vaša odločitev oziroma vaše dejanje najverjetneje upravičeno. Če na vse ne morete odgovoriti z "da".

vprašanja, ne smete nadaljevati z določenim dejanjem, dokler ne govorite s svojim nadrejenim ali eno od kontaktnih oseb, navedenih v tem dokumentu.

Seveda lahko s temi vprašanji natančno pregledate svojo dnevno rutino; samo zato, ker ste v preteklosti naredili nekaj na en način, še ne pomeni, da bo to isto dejanje vedno pravilno.

5.2 **Dolžnosti našega vodstva**

Člani vodstva v skupini Würth so vzorniki in bi morali delovati v skladu s tem. Svojim zaposlenim so na voljo za vprašanja in zaposlenim pomagajo pri izpolnjevanju njihovih odgovornosti in opravljanju njihovih nalog.

V skupini Würth je bilo višje vodstvo ustanovljeno kot lokalno in liberalno, odgovornost za rezultate pa je bila prenesena na nižje ravni hierarhije. Sledimo motu Večji kot so uspehi, več svobode in svobode. Temu primerno naj neuspešna podjetja oziroma neuspešni posamezniki, ki nosijo odgovornost za rezultate, predvidevajo, da bodo njihove naloge v celoti ali delno prenesene na sedež podjetja.

Člani vodstva bi morali svoje osebje voditi bolj s prijazno pomočjo in občudovanja vrednimi predlogi kot pa z izdajanjem ukazov in navodil. Zaposleni naj bi bili motivirani z zglednim obnašanjem in skromnostjo vodij ter tesnim stikom med vodji in zaposlenimi.

Dodati je treba dodatne informacije, da bodo direktive in odredbe pregledne in razumljive za nižje zaposlene.

Vsak član vodstva mora nenehno poudarjati pomen etičnega ravnanja in skladnosti s smernicami, jih mora raziskati kot teme in jih mora spodbujati s svojim slogom vodenja in tečaji usposabljanja. Zaposlenim je treba dovoliti, da delujejo na lastno odgovornost, in imeti v največji možni meri svobodo za svoja dejanja. Kljub temu je skladnost z zakoni in Würthovimi smernicami vedno na prvem mestu v vseh okoliščinah. To še posebej velja za spoštovanje tega kodeksa skladnosti.

V nobenem primeru ne bomo žrtvovali dobrega ugleda in integritete, povezane z imenom Würth, zaradi kratkoročnih interesov za dobiček. Prepričani smo, da bomo tako dolgoročno uspešni.

Člani vodstva so zaposlenim na voljo kot kontaktne točke, ki jim lahko zaupajo in na katere se lahko obrnejo, ko imajo zaposleni negotovosti ali vprašanja ali poklicne ali osebne težave.

Vendar ta odgovornost na strani menedžerjev ne odvezuje zaposlenih od njihove lastne odgovornosti. Samo s sodelovanjem bomo uspešni.

5.3 Kaj naj storim, če opazim nekaj nezakonitega?

Vse zaposlene pozivamo, da prijavijo kršitve kodeksa skladnosti ali veljavne zakonodaje ali drugih zavezujočih pravil ali predpisov. Nasveti bodo obravnavani zaupno.

Če upravičeno sumite, da nekdo krši naš kodeks skladnosti ali veljavno zakonodajo ali druga zavezujoča pravila ali predpise, nas obvestite. Mi lahko

ustrezno se odzovemo le, če smo odprti glede morebitnih kršitev. To nam pomaga, da se izognemo škodi Würthu, našim zaposlenim in našim poslovnim partnerjem. Prva kontaktna točka za nasvete je vaš nadrejeni. Vendar pa se lahko zaposleni kadar koli obrnejo na nadzornika za skladnost ali višje vodstvo z nasveti.

Poleg tega je za namige na voljo sistem za prijavo nepravilnosti SpeakUp za celotno skupino.

Nasveti bodo obravnavani zaupno. Informator zaradi tega ne sme biti prikrajšan.

5.4 **Morebitne posledice kršitve**

Kršitve kodeksa skladnosti ne bodo tolerirane in imajo lahko resne posledice.

Kršitve kodeksa skladnosti ali zakonskih smernic lahko povzročijo resno škodo za skupino Würth. Würth ne bo toleriral nobenih kršitev zakonov, kodeksa skladnosti ali notranjih smernic. Glede na težo kršitve ima lahko neprimerno ravnanje za zaposlene tudi delovnopravne, civilnopravne in kazenskopravne posledice.

VAŠE STIKNE TOČKE V SKUPINI WÜRTH

Če imate vprašanja ali nasvete, ki jih ne morete razjasniti s svojim nadrejenim, obstajajo osebe, na katere se lahko obrnete, pa tudi sistem za prijavo nepravilnosti SpeakUp za celotno skupino.

Prva kontaktna točka za vprašanja in nasvete je vaš neposredni nadrejeni. Kontaktna oseba, ki se ukvarja s specifičnimi vsebinami, so vam na voljo za specifična vprašanja, ki jih ne morete razjasniti s svojim neposrednim vodjem. Če imate vprašanja o kodeksu skladnosti ali skladnosti na splošno, so vam na voljo lokalni uradniki za skladnost ter vodja skladnosti in njegova ekipa. Posebne kontaktne osebe so lahko tudi primerne za obravnavo posebnih določb v okviru kodeksa skladnosti (npr. uradniki za zasebnost in varstvo podatkov, uradniki za varnost pri delu, carini in uradniki za mednarodno trgovino). Pristojna kadrovska služba je tudi primerna kontaktna točka za kadrovska vprašanja.

Poročila o kršitvah skladnosti je mogoče prijaviti tudi prek sistema za prijavo nepravilnosti SpeakUp za celotno skupino.



Gerhard Seyboth

Glavni direktor skladnosti

Gerhard.Seyboth@wuerth.com

+ 49 7940 15 2118



Klaus Roth

Uradnik za skladnost skupine

Klaus.Roth@wuerth.com

+ 49 7940 15 2302



<https://www.bkms-system.net/wuerth>

ODTISK

Založnik

Skupina Würth

Adolf Würth GmbH & Co. KG
Reinhold-Würth-Straße 12-17
74653 Künzelsau
Nemčija

1. izdaja, januar 2017 Izdano v
nemščini in angleščini

Kontakt

Korporativno komuniciranje skupine Würth (1GFU) T
+49 7940 15-1186
F +49 7940 15-4400
presse@wuerth.com

Za vsebino je odgovoren:

Bettina Würth, Dr. Jan Allmann, Rainer Bürkert,
Robert Friedmann, Bernd Herrmann, Ralf Schaich

Uredništvo

Klaus Roth

Oblikovanje, izdelava, tisk

Scanner GmbH Künzelsau

Avtorji fotografij

Mario Heinritz (str. 2)
Frank Blümler (str. 6, S. 7), Marc Lins (str. 14)
Arhiv skupine Würth

© Würth Group, Künzelsau Natisnjeno v
Nemčiji. Vse pravice pridržane.
Ponatis, v celoti ali delno, je predmet predhodne odobritve.

1GFU-SC-04/24

